

Program JURA - MZDY od ADAM-SOFT Ing. Ádám Štefan Rimavská Sobota
Konštanty pre rok 2017
 Zmeny od 1.1.2017

KONŠTANTY - Daň z príjmu			
obdobie	Nezdaniteľná časť základu		
01/2017	Minimálna mzda (MM):	435.00 EUR/mes.	Priem.dni: 21.67 /mes
	Životný minimum (ZM):	198.09 EUR/mes	
	Nezdaniteľná časť Zákł.dane:	3803.33 EUR/Rok	316.94 EUR/mes
	Na vyživovanú manželku		316.94 EUR/mes
	Nezdaniteľná časť - DDOP,živ.Poist.účelové spor.		0.00 EUR/rok
	Daňový bonus-vyživ. dieťa do 25 rokov	21.41 EUR/Mes	256.92 EUR/R
	Zľava na vyživované dieťa do 26 rokov	Dôch.star.poist	0.00 %
	Všeobecný priemerný plat za min.rok:	883.00 EUR/m	10596.00 EUR/r
	MaxDenný vymeriavací základ pre náhradu za Nemoc	58.0602 EUR	
	MinDenný vymeriavací základ pre náhradu za Nemoc	0.0000 EUR	
	Náhrada za nemoc	3 dni 25 % ďalších 7 dní 55 %	
	Nemocenské dávky nad	10 dní 0 %	* MZ neplatí VZ platí

KONŠTANTY - Poistné						
Obdobie	POISTENIE Z VYMERIAVACIEHO ZÁKLADU					
	Firma	Zamest.	Firma-ZTP	Zamest.	Min.VZ	Max.VZ
01/2017	Zdravotné po. ZP	10.00	4.00 %	5.00	2.00 %	0.00 9999.00
	Nemocenské po.NP	1.40	1.40 %	1.40	1.40 %	0.00 6181.00
	Dôch.starobné SP	14.00	4.00 %	14.00	4.00 %	0.00 6181.00
	Dôch.invalidné IP	3.00	3.00 %	3.00	3.00 %	0.00 6181.00
	Úrazové poist.UP	0.80	0.00 %	0.80	0.00 %	0.00 9999.00
	Poist.nezam. Pvn	1.00	1.00 %	1.00	1.00 %	0.00 6181.00
	Garančné pois.GP	0.25	0.00 %	0.25	0.00 %	0.00 6181.00
	Rezervný fond RF	4.75	0.00 %	4.75	0.00 %	0.00 6181.00
	Spoľu	35.20	13.40 %			
	Vymeriavací základ z príjmu	F: 100.00 %	Z: 100.00 %			
	Študenti na dohodu bez plat.poist.do 18 r.	200 EUR nad 18r.	200 EUR			
	Výpočet vymeriavacieho základu - Odpočítať Náhrady miezd ?					
	1.Zdrav.poistenie:	N	2.Nemocenské Poistenie:	N	3.Dôchodkové poistenie:	N
			4.Fond zamestnanosti:	N		

Kalendár pracovných

Mes/RRRR	Počet dni	Pr.dni+Sv	Sviatok
01/2017	31	22	1
02/2017	28	20	0
03/2017	31	23	0
04/2017	30	20	2
05/2017	31	23	2
06/2017	30	22	0
07/2017	31	21	1
08/2017	31	23	1
09/2017	30	21	2
10/2017	31	22	0
11/2017	30	22	2
12/2017	31	21	2

- 1. Minimálna mzda od 1.1.2017 je 435 EUR.**
- 2. Všeobecný priemerný plat je 883 EUR.**

Ostáva v platnosti:

1. suma životného minima 198,09
2. nezdanielná časť základ udane na daňovníka 3 803,33
3. Sadzba dane 19% do 35 022,31 eura
4. Sadzba dane 25% od 35 022,31 eura
5. Ročná suma daňového bonusu 256,92 eura
6. Ročná suma zdaniteľných príjmov na priznanie daňového bonusu je 2 610,00 eur
7. Mesačná časť nezdanielnej časti základu 316,94 eura
8. Minimálna mesačná hrubá mzda pre priznanie daňového bonusu 217,50 eura. Zamestnávateľ môže zamestnancovi priznať nárok na mesačnú sumu daňového bonusu len v prípade, ak u neho podpísal vyhlásenie a v príslušnom mesiaci mu priznal hrubú mzdu aspoň vo výške polovice minimálnej mzdy pre rok 2017.
9. mesačný daňový bonus 21,41 eura
10. odvodová výnimka pre študentov 200 eur
11. minimálna suma stravného lístka 3,38 eur.
12. 55 % - výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnanca.
13. 4,50 eura, 6,70 eura a 10,30 eura Max. výška sumy stravného pri tuzemských pracovných cestách / 5-12, 12-18, viac ako 18 hod./
14. 50 % - minimálny príplatok za prácu vo sviatok
15. 0,50 eura – minimálny príplatok za nočnú prácu za hodinu.

Zdravotná poisťovňa

Zmena definície zárobkovej činnosti

Novelou zákona o zdravotnom poistení sa za zamestnanca na účely zdravotného poistenia:

- nebude od 01.01.2017 považovať fyzická osoba, ktorá poberá odmenu za výkon funkcie predsedu, člena a zapisovateľa volebnej komisie, predsedu, člena a zapisovateľa komisie pre referendum a sčítacieho komisára
- bude od 01.01.2019 považovať aj fyzická osoba, ktorá odplatne vykonáva šport za športovú organizáciu na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu podľa zákona č. 440/2015 o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
V období od 01.01.2017 do 31.12.2018 sa tieto osoby nepovažujú za zamestnancov na účely zdravotného poistenia.

Zároveň bola upravená zárobková činnosť podľa § 10b ods. 1 písm. c) zákona o zdravotnom poistení, ktorá už nezahŕňa celý príjem z kapitálového majetku zdaňovaný podľa § 7 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov, ale len príjmy zdaňované podľa § 7 ods. 1 písm. c), f) a h) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. (tzv. kapitálové príjmy).

Zrušenie maximálneho vymeriavacieho základu

Zrušenie maximálneho vymeriavacieho základu sa týka nasledujúcich príjmov:

- príjmy zo zamestnania, t. j. príjmy zdaňované podľa §5 ods. 1 písm. a) až h), k) a m) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov
- príjmy zdaňované podľa § 6 ods. 1 a 2 zákona č. 595/2003 Z. z.
- príjmy zdaňované podľa § 7 ods. 1 písm. c), f) a h) a ods. 2 a 3 zákona č. 595/2003 Z. z. (tzv. kapitálové príjmy)
- príjmy zdaňované podľa § 8 zákona č. 595/2003 Z. z. (tzv. ostatné príjmy)

Sadzba poistného

- pre zamestnanca 4 % z vymeriavacieho základu (2 %, ak je osobou zdravotne postihnutou),
- pre SZČO 14 % z vymeriavacieho základu (7 %, ak je osobou zdravotne postihnutou),
- pre zamestnávateľa 10 % z vymeriavacieho základu (5 %, ak zamestnáva zdravotne postihnutú osobu)

Minimálny vym.základ pre závislú činnosť nie je určený.

Minimálny vym.základ pre SZČO je 441,50 €

Maximálny vym.základ nie je ohraničený.

Platenie poistného z dividend

Z dividend zo zisku za účtovné obdobie, ktoré začalo od 01.01.2017 a neskôr, sa už zdravotné odvody neplatia

Podiely zo zisku za účtovné obdobie od 01.01.2011 do 31.12.2016 naďalej vstupujú do vymeriavacieho základu na zdravotné poistenie, pričom na tieto príjmy sa vzťahuje maximálny ročný vymeriavací základ, t. j. 60-násobok priemernej mesačnej mzdy pred dvoch rokov.

Pri platení poistného, resp. preddavkov na poistné z podielov zo zisku z účtovného obdobia od 01.01.2011 do 31.12.2016, či už preddavkovo alebo na základe oznámenia poistenca, platia rovnaké pravidlá ako platili do 31.12.2016.

Výška preddavku z podielov zo zisku z účtovného obdobia od 01.01.2013 do 31.12.2016, ktoré budú vyplatené po 01.01.2017 je najviac 14% zo 60-násobku priemernej mesačnej mzdy

Ako správne používať identifikátory pre platby poistného

Variabilný symbol (ďalej len "VS"):

- zamestnávateľa – IČO zamestnávateľa doplnené (na konci) dvomi nulami, prípadne pridelené číslo platiteľa príslušnou pobočkou VŠZP,
- SZČO – rodné číslo fyzickej osoby, prípadne pridelené číslo platiteľa pobočkou VŠZP,
- ostatní platitelia – rodné číslo, prípadne pridelené číslo platiteľa pobočkou VŠZP.

Špecifický symbol (ďalej len "ŠS"):

RRRRMM – (pričom R je označenie roku a M je označenie mesiaca); špecifickým symbolom si platiteľ označuje to obdobie, za ktoré chce preddavok odviest'.

Konštantný symbol (ďalej len "KS"):

- pri úhradách na poistnom a preddavkoch na poistné je KS 3558
- pri úhradách sankcií je KS 0058

Sociálne poistenie od 1.1.2017

Od roku 2017 sa zvýšia maximálne vymeriavacie základy pre sociálne odvody zamestnancov, zamestnávateľov, živnostníkov.

od 1.1.2017 dôjde k zvýšeniu maximálneho vymeriavacieho základu živnostníkov a iných SZČO o **1 776 eur**.

Max. vymeriavací základ pre SZČO bude 6 181 EUR.

Pre zamestnancov aj zamestnávateľov bude od 1.1.2017 platiť maximálny vymeriavací základ 6 181 EUR.

Úrazové poistenie nie je obmedzené z hora.

Od 1.1.2017 sa zvýšia náhrada príjmu počas PN a nemocenské

Keď sa zamestnanec stane dočasne pracovne neschopným, má nárok na **náhradu príjmu** (vypláca zamestnávateľ) a **nemocenské** (vypláca Sociálna poisťovňa).

Zamestnávateľ poskytuje **náhradu príjmu** počas prvých desiatich dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti (PN). Od 11. dňa dočasnej pracovnej neschopnosti

(PN) má zamestnanec nárok na **nemocenské**. Sociálna poisťovňa ho štandardne vypláca najviac do 52. týždňa od vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti (PN).

Viac k nároku zamestnanca na náhradu príjmu a nemocenské počas dočasnej pracovnej neschopnosti a ďalšie potrebné informácie nájdete v článku [Pracovná neschopnosť zamestnanca z pohľadu zamestnávateľa v roku 2015](#).

Výpočet náhrady príjmu (platí zamestnávateľ) je upravený zákonom č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov nasledovne:

- Vo výške **25 % denného vymeriavacieho základu** zamestnanca, a to **od prvého dňa do tretieho dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti (PN);
- Vo výške **55 % denného vymeriavacieho základu** zamestnanca, a to **od štvrtého dňa do desiateho dňa** dočasnej pracovnej neschopnosti (PN).

Sociálna poisťovňa vypláca **nemocenské** vo výške 55 % z denného vymeriavacieho základu, okrem niektorých osobitných prípadov.

Denný vymeriavací základ na výpočet náhrady príjmu počas PN (vypláca zamestnávateľ) aj denný vymeriavací základ na výpočet nemocenského (vypláca Sociálna poisťovňa) je príslušným zákonom zhora limitovaný. **Zmena od 1.1.2017 spočíva vo zvýšení tohto maximálneho limitu z 1,5 násobku na 2-násobok** všeobecného vymeriavacieho základu za rok 2015 (10 596 eur).

Od 1.1.2017 budú mať zamestnanci s vyšším príjmom nárok na vyššiu náhradu príjmu od zamestnávateľa, a ak bude dočasná pracovná neschopnosť (PN) trvať dlhšie ako desať dní, tak aj nárok na vyššie nemocenské. U týchto zamestnávateľov tak dôjde k zvýšeniu nákladov (daňovo uznaných). **Náhrada príjmu aj nemocenské** sú u zamestnancov od dane z príjmov oslobodené.

Od 1.1.2017 bude maximálny denný vymeriavací základ

- zamestnávateľa na účely výpočtu náhrady príjmu zamestnanca počas PN vo výške 58,0602 eura,

- Sociálnej poisťovne na účely výpočtu nemocenského 58,0603 eura.

Maximálna suma **náhrady príjmu** počas dočasnej pracovnej neschopnosti (PN) zamestnanca (vyplácanej zamestnávateľom) bude od 1.1.2017 vo výške:

- 43,55 eura za prvé tri dni dočasnej pracovnej neschopnosti (PN),
- 223,54 eura za ďalších sedem dní dočasnej pracovnej neschopnosti (PN).

Zamestnávateľ tak zaplatí zamestnancovi počas prvých 10 dní PN-ky v roku 2017 najviac 267,09 eura.

Maximálna suma **nemocenského** (vypláca Sociálna poisťovňa) bude od 1.1.2017 vo výške:

- 990,00 eur v 31 dňovom mesiaci,
- 958,00 eur v 30 dňovom mesiaci,
- 894,20 eura v 28 dňovom mesiaci.

Od 1.1.2017 sa zvýšia aj maximálne sumy ostatných nemocenských dávok

Maximálny denný vymeriavací základ Sociálnej poisťovne vo výške 58,0603 eura a používa aj pri výpočte ostatných nemocenských dávok.

Maximálna suma (najviac za 10 dní) **ošetrovného** bude od 1.1.2017 vo výške **319,40 eura**.

Maximálna suma **materského** bude od 1.1.2017 vo výške:

- **1 260,00** eura v 31 dňovom mesiaci,
- **1 219,30** eura v 30 dňovom mesiaci,
- **1 138,00** eura v 28 dňovom mesiaci.

*Aktualizácia: Dňa 14.12.2016 schválila vláda SR návrh novely zákona o sociálnom poistení, ktorou sa má **od 1.5.2017 zvýšiť** percentuálna sadzba materského zo súčasných 70 % denného vymeriavacieho základu **na 75 %**. Upraviť by sa mala*

výška materského aj tým poistencom, ktorí začali poberať materské pred 1.5.2017 a poberajú ho aj po 30.4.2017.

Novelou zákona o sociálnom poistení sa od 1.1.2017 **zvyšuje aj úhrn denných vymeriavacích základov**, ak nárok na nemocenskú dávku vznikol z viacerých nemocenských poistení (napr. zamestnanec má dve zamestnania).

Poznámka: V súčasnosti nie je možné poistiť sa v Sociálnej poisťovni len na účely nemocenského poistenia. Táto možnosť bola zrušená z dôvodu špekulácií v minulosti, často pri zvyšovaní základu pre výpočet materského.

Úhrn denných vymeriavacích základov bude od 1.1.2017 najviac vo výške 2-násobku (do 31.12.2016 vo výške 1,5-násobku) všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku