

Program JURA – MZDY od ADAM-SOFT Ing.Ádám Štefan Rimavská Sobota

Konštanty pre rok 2016

KONŠTANTY - Daň z príjmu

Obdobie 01/2016	Nezdaniteľná časť základu		
Minimálna mzda (MM):	405.00 EUR/mes.	Priem.dni:	21.75 /mes
Životný minimum (ZM):	198.09 EUR/mes		
Nezdaniteľná časť zákl.dane:	3803.33 EUR/Rok		316.94 EUR/mes
Na vyživovanú manželku			316.94 EUR/mes
Nezdaniteľná časť - DDOP, živ. Poist. účelové spor.			0.00 EUR/rok
Daňový bonus-vyživ. dieťa do 25 rokov	21.41 EUR/Mes		256.92 EUR/R
Zľava na vyživované dieťa do 26 rokov	Dôch.star.poist		- 0.00 %
Všeobecný priemerný plat za min.rok:	858.00 EUR/m	10296.00 EUR/r	
MaxDenný vymeriavací základ pre náhradu za Nemoc		28.2082 EUR	
MinDenný vymeriavací základ pre náhradu za Nemoc		0.0000 EUR	
Náhrada za nemoc	3 dni	25 % ďalších	7 dni 55 %
Nemocenské dávky nad	10 dni	0 %	* MZ neplatí VZ platí

Poznámka: Údaje môžete meniť v súlade so zmenou zákona !

KONŠTANTY - Poistné

Obdobie 01/2016	POISTENIE Z VYMERIAVACIEHO ZÁKLADU						
	Firma	Zamest.	Firma-ZĽP-Zamest		Min.VZ	Max.VZ	
Zdravotné po. ZP	10.00	4.00 %	5.00	2.00 %	0.00	4290.00	
Nemocenské po.NP	1.40	1.40 %	1.40	1.40 %	0.00	4290.00	
Dôch.starobné SP	14.00	4.00 %	14.00	4.00 %	0.00	4290.00	
Dôch.invalídne IP	3.00	3.00 %	3.00	3.00 %	0.00	4290.00	
Úrazové poist.UP	0.80	0.00 %	0.80	0.00 %	0.00	9999.00	
Poist.nezam. PVN	1.00	1.00 %	1.00	1.00 %	0.00	4290.00	
Garančné pois.GP	0.25	0.00 %	0.25	0.00 %	0.00	4290.00	
Rezervný fond RF	4.75	0.00 %	4.75	0.00 %	0.00	4290.00	
Spolu	35.20	13.40 %					
Vymeriavací základ z príjmu	F: 100.00 %	Z: 100.00 %					
Študenti na dohodu bez plat.poist.do 18 r.	200 EUR nad 18r.	200 EUR					
Výpočet vymeriavacieho základu - Odpočítať Náhrady miezd ?							
1.Zdrav.poistenie:	N	2.Nemocenské Poistenie:	N	3.Dôchodkové poistenie:	N	4.Fond zamestnanosti:	N

Údaje môžete meniť v súlade so zmenou zákona! Je všetko v poriadku ? N

Kalendár pracovných dní

Mes/RRRR	Počet dní	Pr.dni+Sv	Sviatok
01/2016	31	21	2
02/2016	29	21	0
03/2016	31	23	2
04/2016	30	21	0
05/2016	31	22	0
06/2016	30	22	0
07/2016	31	21	1
08/2016	31	23	1
09/2016	30	22	2
10/2016	31	21	0
11/2016	30	22	2
12/2016	31	22	1

Hlavné zmeny v MZDY 2016:

Od 15. decembra 2015 vstúpila do platnosti novela zákona o zdravotnom poistení, ktorá upravuje podmienky platenia zdravotného poistenia za dlhodobu nezamestnaných zamestnancov.

Od decembra 2015 môžu zamestnávateľia uplatniť odvodovú úľavu aj u zamestnancov, ktorí boli predtým evidovaní na úrade práce najmenej 6 mesiacov a súčasne majú trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese (**t.j. Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou, Rožňava, Sobrance a Trebišov**).

Zamestnávateľ je oslobodený od platenia zdravotných odvodov za svojich zamestnancov ak zamestnanec bol pred uzavretím pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru dlhodobu nezamestnaným občanom a mal príjem nižší ako **552,08 €** (ak pomer uzatvorí v decembri 2015) alebo nižší ako **574,86 €** (ak pomer uzatvorí v roku 2016).

Dlhodobu nezamestnaný je občan, ktorý pred uzatvorením pracovného alebo štátnozamestnaneckého pomeru bol evidovaný uchádzačom o zamestnanie najmenej:

- **dvanásť mesiacov** (platné už od 1.11.2013) a
- **šesť mesiacov**, ak ide o občana s trvalým pobytom v najmenej rozvinutom okrese (podľa novely zákona o zdravotnom poistení platnej od 15.12.2015).

Pre uplatnenie odvodovej úľavy je rozhodujúce miesto trvalého pobytu a nie miesto výkonu práce zamestnanca.

Najmenej rozvinutý okres

Je okres, v ktorom je **nezamestnanosť vyššia ako 1,6 násobok evidovanej nezamestnanosti**.
Ku dňu spracovania tejto informácie k 15.12.2015 ide o okresy Lučenec, Poltár, Revúca, Rimavská Sobota, Veľký Krtíš, Kežmarok, Sabinov, Svidník, Vranov nad Topľou, Rožňava, Sobrance a Trebišov.

Zamestnávateľ za zamestnanca s odvodovou úľavou:

- **neplatí po dobu 12 mesiacov preddavok na poistné na zdravotné poistenie** (*percentuálna sadzba je 0 % pre zamestnanca aj pre zamestnávateľa*)
- **plní si oznamovacie povinnosti** (*podľa aktuálneho Metodického usmernenia Úradu pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou – ku dňu spracovania informácie 18.12.2015 MU ÚDZS č. 12/2/2014*).
Do ôsmich pracovných dní oznamuje vznik kategórie kódom 2Z a 1WZ a zánik kategórie 2K a 1WK, ak pracovný pomer zaniká. Ak pracovný pomer nezaniká (pokračuje ďalej, ale už nejde o zamestnávanie predtým „dlhodobu nezamestnaného“), tak zánik kategórie „dlhodobu nezamestnaný“ oznamuje kódom 1WK
- **plní si vykazovacie povinnosti** (*podľa aktuálneho znenia vyhlášky o vykazovaní preddavkov na poistného – ku dňu spracovania informácie 18.12.2015 vyhláška č. 116/2014 Z. z.*)

Odvodovú úľavu treba zapnúť na karte zamestnanca a trvá 12 mesiacov od vzniku.

Sociálna Poist'ovňa

Odvodová úľava pri zamestnávaní osôb z najmenej rozvinutých okresov

Od 15. decembra 2015 platí nová odvodová úľava pri zamestnávaní osôb z najmenej rozvinutých okresov. Rozšírenie odvodovej úľavy sa týka novej skupiny zamestnancov, ktorí boli evidovaní v evidencii uchádzačov o zamestnanie **najmenej 6 mesiacov** pred vznikom pracovného/štátnozamestnaneckého pomeru a majú trvalý pobyt v niektorom z najmenej rozvinutých okresov definovaných podľa osobitného predpisu. Zamestnávateľ bude za takýchto zamestnancov platiť poistné len **na úrazové poistenie a garančné poistenie** za obdobie **najviac 12 kalendárnych mesiacov**.

Podmienkou poskytnutia úľavy je, že ide o vznik buď pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru a že zamestnanec má trvalý pobyt v okrese, kde miera nezamestnanosti presahuje stanovené hranice. Podmienkou na uplatnenie odvodovej úľavy je tiež vyradenie z evidencie nezamestnaných práve z dôvodu vzniku tohto pracovného pomeru alebo štátnozamestnaneckého pomeru.

Pre pracovné pomery a štátnozamestnanecké pomery, ktoré vznikli v roku 2015, je hraničná suma 552,08 eur (táto hraničná suma platí počas 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného vzťahu; v prípade, že pracovný vzťah vznikol v roku 2015 a pokračuje aj v roku 2016, suma platí aj pre kalendárne mesiace roku 2016). Pre pracovné pomery a štátnozamestnanecké pomery, ktoré vznikajú v roku 2016, **je hraničná suma 574,86 eur** (takisto bude platiť počas 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného vzťahu.)