

Konštanty pre rok 2015

KONŠTANTY - Daň z príjmu	
Obdobie 01/2015	Nezdaniteľná časť základu
Minimálna mzda (MM):	380.00 EUR/mes. Priem.dni: 21.75 /mes
Životný minimum (ZM):	198.09 EUR/mes
Nezdaniteľná časť zákl.dane:	3803.33 EUR/Rok 316.94 EUR/mes
Na vyživovanú manželku	316.94 EUR/mes
Nezdaniteľná časť - DDOP,živ.Poist.účelové spor.	0.00 EUR/rok
Daňový bonus-vyživ. dieťa do 25 rokov	21.41 EUR/Mes 256.92 EUR/R
Zľava na vyživované dieťa do 26 rokov	Dôch.star.poist - 0.00 %
Všeobecný priemerný plat za min.rok:	824.00 EUR/m 9888.00 EUR/r
MaxDenný vymeriavací základ pre náhradu za Nemoc	27.0904 EUR
MinDenný vymeriavací základ pre náhradu za Nemoc	0.0000 EUR
Náhrada za nemoc	3 dni 25 % ďalších 7 dni 55 %
Nemocenské dávky nad 10 dní	0 % * MZ neplatí VZ platí

Poznámka: Údaje môžete meniť v súlade so zmenou zákona !

KONŠTANTY - Poistné	
Obdobie 01/2015	POISTENIE Z VYMERIAVACIEHO ZÁKLADU
	Firma Zamest. Firma-ZĽP-Zamest. Min.VZ Max.VZ
Zdravotné po. ZP	10.00 4.00 % 5.00 2.00 % 0.00 4120.00
Nemocenské po.NP	1.40 1.40 % 1.40 1.40 % 0.00 4120.00
Dôch.starobné SP	14.00 4.00 % 14.00 4.00 % 0.00 4120.00
Dôch.invalidnéIP	3.00 3.00 % 3.00 3.00 % 0.00 4120.00
Úrazové poist.UP	0.80 0.00 % 0.80 0.00 % 0.00 9999.00
Poist.nezam. PVN	1.00 1.00 % 1.00 1.00 % 0.00 4120.00
Garančné pois.GP	0.25 0.00 % 0.25 0.00 % 0.00 4120.00
Rezervný fond RF	4.75 0.00 % 4.75 0.00 % 0.00 4120.00
Spolu	35.20 13.40 %
vymeriavací základ z príjmu F:	100.00 % Z: 100.00 %
Študenti na dohodu bez plat.poist.do 18 r.	200 EUR nad 18r. 200 EUR
Výpočet vymeriavacieho základu - Odpočítať Náhrady miezd ?	
1.Zdrav.poistenie:	N 2.Nemocenské Poistenie: N
3.Dôchodkové poistenie:	N 4.Fond zamestnanosti: N

Kalendár pracovných dní

Mes/RRRR	Počet dni	Pr.dni+Sv	Sviatok
01/2015	31	22	2
02/2015	28	20	0
03/2015	31	22	0
04/2015	30	22	2
05/2015	31	21	2
06/2015	30	22	0
07/2015	31	23	0
08/2015	31	21	0
09/2015	30	22	2
10/2015	31	22	0
11/2015	30	21	1
12/2015	31	23	2

Hlavné zmeny v MZDY 2015:

A. Odpočítateľná položka

Novelou zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení sa od 01.01.2015 zavádza odpočítateľná položka (ďalej len „OP“) v zdravotných odvodoch **pre nízkopríjmových zamestnancov, ktorá znižuje vymeriavací základ pre výpočet preddavkov na poistné.**

Kto má nárok na OP?

OP sa uplatňuje u zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť v pracovnom pomere, štátnozamestnaneckom pomere, služobnom pomere alebo obdobnom pracovnom vzťahu a jeho príjem z uvedenej zárobkovej činnosti je nižší ako 570 Eur. Vymeriavací základ takéhoto zamestnanca sa znižuje o odpočítateľnú položku.

OP sa neuplatňuje u zamestnanca pracujúceho na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o pracovnej činnosti a dohody o vykonaní práce) a u zamestnanca s odvodovou úľavou [t. j. [zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v\) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#)“].

OP možno uplatniť na mesačnej báze, alebo až v ročnom zúčtovaní poistného na verejné zdravotné poistenie.

Oznamovanie nároku na OP

Ministerstvo zdravotníctva SR zverejnilo na svojej internetovej stránke tlačivo [Oznámenie zamestnanca na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku](#), na ktorom zamestnanec písomne oznámi zamestnávateľovi, že má nárok na uplatnenie odpočítateľnej položky, prípadne, že nastala zmena v nároku na jej uplatnenie.

- 1. Nárok na uplatnenie OP nie je automatický**, zamestnanec musí písomne požiadať svojho zamestnávateľa o uplatnenie OP na uvedenom tlačive. Bez podpísaného oznámenia nie je možné uplatniť OP na mesačnej báze. **Tlačivo zamestnávateľ neposiela zdravotnej poisťovni!**
- 2. Tlačivo „Oznámenie zamestnanca na uplatnenie nároku na odpočítateľnú položku“ za január musí podpísať zamestnanec do 25.1.2015**
Tlačivo sa neposiela do ZP.

Výška mesačnej OP

- **OP je najviac 380 Eur mesačne**,
- **výška OP sa znižuje v dvojnásobnej výške k miere zvýšenia príjmu zo zamestnania**,
- ak je príjem zamestnanca nižší ako 380 Eur, OP nesmie byť vyššia ako výška jeho príjmu,
- ak je príjem zamestnanca 570 Eur a viac OP je 0 Eur (to znamená, že OP možno uplatniť do príjmu vo výške 569,99 Eur),
- ak zamestnanec nebol zamestnancom počas celého mesiaca, **OP sa alikvotne kráti podľa počtu kalendárnych dní mesiaca, kedy bol zamestnancom** [dni kedy bol

zamestnanec považovaný za osobu podľa [§ 11 ods. 7 písm. m\) a s\) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#) sa neodpočítavajú, počas týchto dní sa naďalej považuje za zamestnanca],

Výpočet OP v rámci mesiaca

V prípade, že príjem pre OP je v intervale medzi **380 Eur** a **570 Eur** vzorec na výpočet OP je nasledujúci:

OP= (380-((príjem pre OP-380)*2))/počet dní mesiaca * počet dní zamestnania

Uplatnenie OP v ročnom zúčtovaní poistného

Výška ročnej OP

- **OP je najviac 4 560 Eur ročne,**
- **OP sa znižuje o dvojnásobok časti vymeriavacieho základu podľa § 13 zákona č. 580/2004 Z. z. , ktorá prevyšuje sumu 4560 Eur,**
- **ak zamestnanec nemal príjem pre uplatnenie OP počas celého kalendárneho roka, OP sa alikvotne kráti podľa počtu dní, kedy zamestnanec mal príjem pre uplatnenie OP [dni kedy bol zamestnanec považovaný za osobu [podľa § 11 ods. 7 písm. m\) a s\) zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení](#) sa neodpočítavajú, počas týchto dní sa naďalej považuje za zamestnanca],**
- **v prípade, ak je vymeriavací základ podľa § 13 zákona č. 580/2004 Z. z. nižší ako 4 560 Eur, OP nesmie byť vyššia ako výška vymeriavacieho základu podľa §13**
- **zákona č. 580/2004 Z. z.,**
- **v prípade, ak je vymeriavací základ podľa § 13 zákona č. 580/2004 Z. z. 6 840 Eur a viac odpočítateľná položke je 0 Eur.**

Výkaz preddavkov zamestnávateľa je upravený o tri nové položky a to celková výška príjmu pre uplatnenie OP, celková výška ďalších príjmov a OP.

- **Celková výška príjmu pre uplatnenie OP** - uvádza sa celková výška príjmu zamestnanca pre uplatnenie odpočítateľnej položky
- **Celková výška ďalších príjmov** - uvádza sa celková výška ďalších príjmov zamestnanca (napr. príjmy z dohôd vykonávaných mimo pracovného pomeru, príjmy vyplatené po skončení pracovného pomeru, príjem zamestnanca podľa § 11 ods. 7 písm. v) zákona č. 580/2004 Z. z.). Ak takýto príjem zamestnanec nemá, uvedie sa 0.
- **OP** - uvádza sa celková výška odpočítateľnej položky u zamestnanca. Ak sa odpočítateľná položka neuplatňuje, uvedie sa 0.